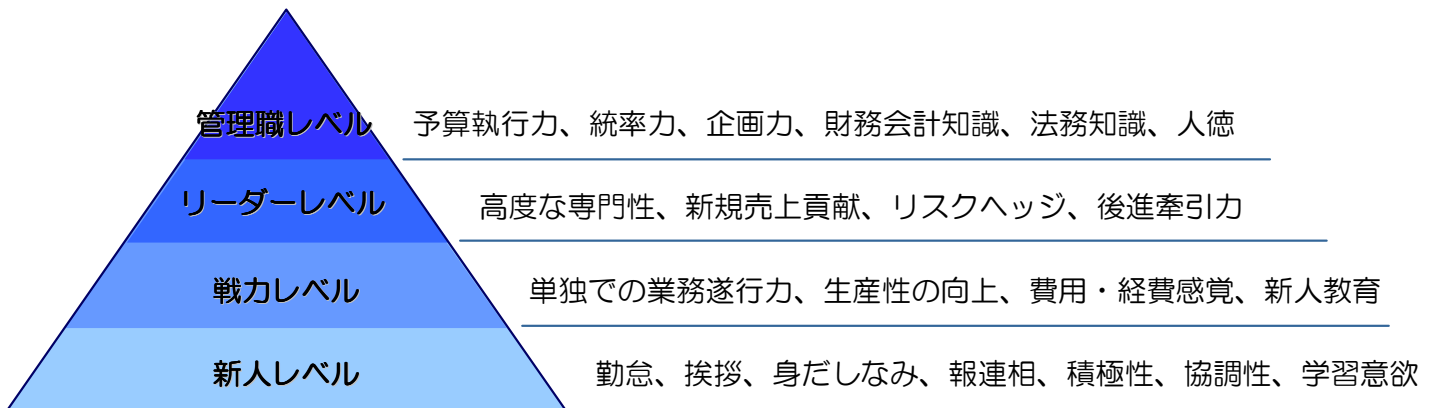


キーワードは『成長』と『貢献』、そして『継承』

当社では、『即戦力』の中途採用を継続的に行っています。
『即戦力』ですから、『社会人としての基本』は当然クリアされていることが前提となります。
当社は、この『社会人としての基本』あるいは『当たり前のこと』に非常にこだわっています。
以下のイメージ図をご覧ください。



言うまでもなく、上記はほんの一例です。
実際には、職位が上がるにつれて要求される能力も広範囲に及び、そのレベルも問われることとなります。

当社では、経営理念のトップに『人』を挙げています。
それは、『自己改造こそ、人の人たる所以』が設立の原点であり、『人そのものの追求』が当社の骨格を成すからです。
これは、どんなに技術革新が進んでも、時代が変わっても、普遍的なものであると信じています。

企業も個人も『成長』し続けなければなりません。
組織の一員である以上、自らが所属する組織に『貢献』していただかなければなりません。
お客様、そして社会に『貢献』できる人材でなければ、ビジネスパーソンとは言えません。

企業は永続しなければなりません。
そのためには、自分自身を常に磨き、省み、そして次の世代へ『継承』して行くことが重要です。

プロとして、より高みを目指したい方、当社の考え方に共鳴できる方は、ぜひエントリーしてください。
一人でできることには限界がありますが、チームや組織に限界はありません。

私たちは、未来への扉を共に拓く、新しい『仲間』をお待ちしています。