

### 中途採用の基準

#### ビジネススキルを求めます。

当社のこだわりは『ビジネスパーソンの基本』です。  
テクニカルスキルや営業成績、これまでの実績は当然のことですが、ビジネスにおける基本は『当たり前なことを当たり前に行えること』です。当社の最低限の要求で、最も重視するポイントは『ビジネススキル』です。

#### 『個人』ではなく『組織人』である。

基本的で、既に認識されていることではあると思いますが、厳しく判断する点です。  
『個人』では業務を遂行することは到底できません。あくまで『組織の一員』であり『組織人』であることを求めます。  
キャリア採用に期待することは、実績を上げることはもちろんのこと、後進指導や育成、また、新しいビジネスの開拓、既存サービスの拡大と様々あります。  
そのような中で、絶対的に求められるもの。それは、『組織人』としての活動です。

当社のこだわりは『人材力』です。

#### 当社のこだわり

- ・挨拶ができ、元気と活気がある
- ・明るく、笑みが絶えない
- ・時間に厳しい
- ・作業にメリハリがあり、行動がテキパキしている
- ・一つ一つの言動が真剣で、ポジティブな
- ・絶えず感謝の意を表す事ができ、目上の方へ敬意を払うことができる
- ・謙虚な姿勢で、頼まれたことを快く受け入れ、分からなければすぐに確認できる

#### 求める人物像

- ・お客様目線で活動できる方  
(常にお客様目線で企画、提案、サービス提供、改善などをおこなえる)
- ・時間に厳しい方  
(始業5分前には着席し“始業準備”が出来ている)
- ・有限実行できる方  
(約束したこと、指示されたことをしっかりと遂行できる)
- ・コミュニケーションを取れる方  
(個人ではなくチームや組織を意識し、業務遂行できる)
- ・自主性のある方  
(自ら実行し、率先垂範で活動でき、後輩の模範となれる)
- ・コスト意識を持っている方  
(費用対効果を追求し、常にコスト意識追求できる)
- ・【当社のこだわり】を実践できる方  
(年齢や社歴など関係なく、基本的なことを率先垂範で実行できる)

システムエンジニア/ネットワークエンジニア

コンサルタントを目指して欲しい。

インフラ関連に特化し、創設以来、実績を積み重ねてきた当社。  
 これまでの実績と信頼から、大規模システムから中小企業向け導入コンサルまで、業種を問わず多種多様なプロジェクトが寄せられています。そこで今後、さらに質の高いサービスを提案していくためにもコンサルタントの増員は不可欠。  
 あなたには、設計・構築の経験を活かし、コンサルタントとして羽ばたいて欲しいと思います。

自分を知り、業界の動向を知り、人材力を高めることがたいせつです。

当社では、売上動向を社員に開示しています。  
 参加するプロジェクトの状況を知ることで、自分の単価(=人材力)を明確に意識することができるでしょう。  
 また、社内に人材育成課を設け、5年後、10年後を見据えた全体のレベルアップを強化。  
 このように「経営目線」と「技術目線」の双方を持った営業的感覚とヒューマンスキルを養えることは、あなたがコンサルタントを目指すうえで、欠かすことができない経験、そして財産になるはずで。

業務内容	クライアント/サーバシステムなどのコンサルティング～設計・構築 ・エンドユーザーやベンダーとの折衝、交渉 ・サーバの障害対応、環境整備 ・インフラ管理 ・FirewallやCiscoルーターなどのネットワーク機器管理 ・VoIPネットワーク設計と構築など ・SQL Server BIツールの設計・構築
経験・スキル	【必須の経験・スキル】 ・インフラ構築の実務経験3年以上の方(ネットワーク/サーバ) ・SQL Server構築経験3年以上の方(BIツール構築)  【歓迎する経験・スキル】 ・システム構築の全工程を経験している方 ・CCNAなどネットワーク関連の資格をお持ちの方 ・プロジェクトリーダーやマネジメントの経験をお持ちの方 ・カスタマーエンジニアとしての実務経験がある方
給与・待遇など	「採用情報」ページ「募集要項」にてご確認ください。 詳細は、面接などを通してご希望を確認しながら決定いたします。
応募方法	「採用情報」ページ「ダウンロード」の「選考プロセス」にてご確認ください。
募集人数	若干名

ご応募、お問合せを心よりお待ちしております。